

華 はな

ひと
女と**男**の情報紙

2009・10月発行

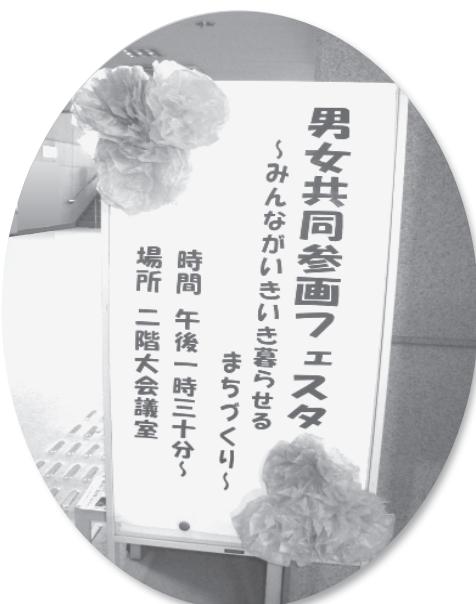
No.36

特集

男女共同参画フェスタ

～みんながいきいき
暮らせるまちづくり～

6月20日(土)
会場：鷹野文化センター



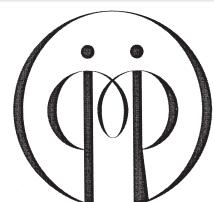
▲「出前ミニ講座」



◀「パネルディスカッション」

内閣府男女共同参画局では、「男女共同参画シンボルマーク」を作成しました。このシンボルマークは、男女が手を取り合っている様子をモチーフにし、互いに尊重しあい、共に歩んでいけたらという願いをこめています。

(一般公募の391点の中から東京都 堀由佳里さんの作品に決定)



男女共同参画 ～みんながいきいき暮ら

6月23日から29日の「男女共同参画週間」にさきがけ、
6月20日（土）13：30～16：00 三郷市鷺野文化センターに於いて、男女共同参画フェスタが開催され、約60名の参加がありました。



出前ミニ講座

「男女共同参画の取り組み」

埼玉県や三郷市の男女共同参画担当者が、それぞれの調査結果や取り組みについて話がありました。

パネルディスカッション

WLB（ワークライフバランス）あなたしくいきいきと

市内で活動しているサークル・市民団体3団体の代表の方をパネリストに、パネルディスカッションを開催しました。

「月曜会」の大崎ひろ子さん。

月に一回、自分自身が一歩でも前進できるように、月曜日に集まり始めてから25年。現在は、仲間同士で、その月の「題」を決めて各自文章を綴ったり、日ごろの思いなどを語り合い、元気をもらっています。夫の応援、家族の協力を得ながら、「月曜会」の活動が日々の生活の活力になっています。

参加者の声

出前ミニ講座

- ・県や市の取り組みがわかりましたが、まだ市民には十分理解されていない感じがします。
- ・具体的な推進事例を紹介してほしい。
- ・県や市の取り組みが男女平等につながることを期待する。

パネルディスカッション

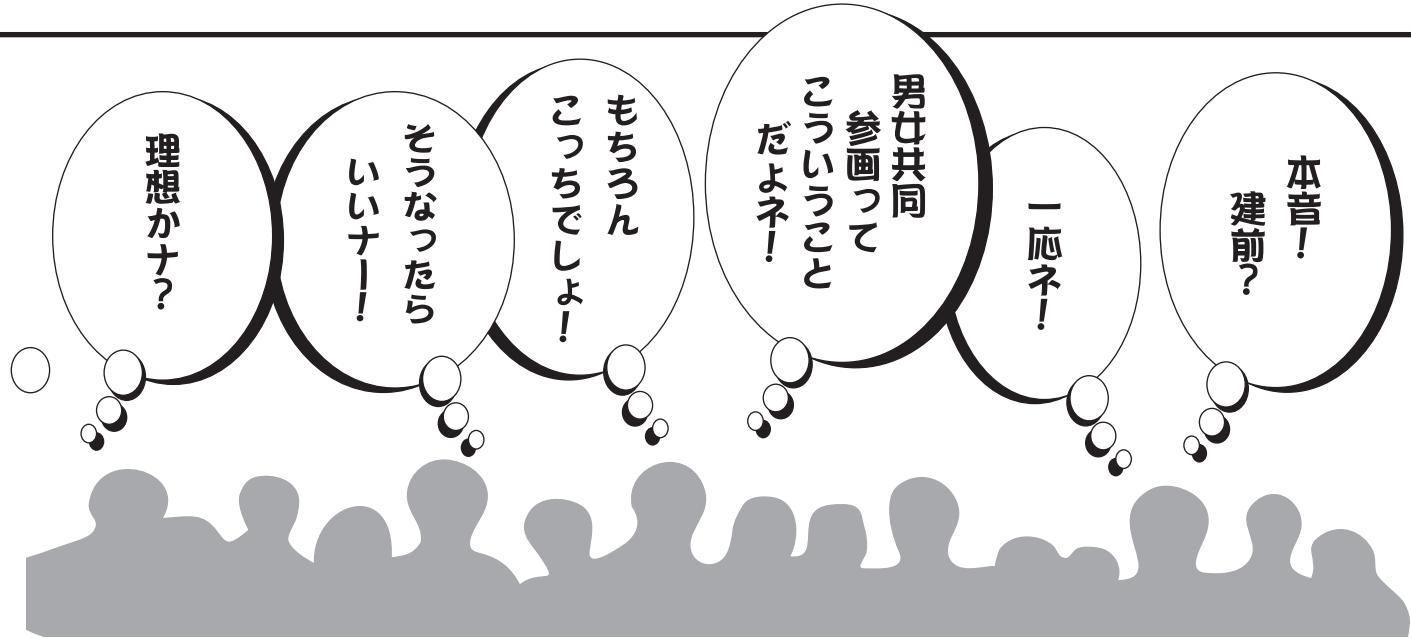
- ・各自の活動の報告を受け、新たに自分も地域のため自己向上のため、頑張る気にさせられました。
- ・男女共同参画というテーマでありながら、男の活動、女の活動に分かれての発表の場になっていたことに、改めて男女共同参画のむずかしさを感じました。

その他の意見

- ・家庭の共同参画、職場の共同参画などテーマを分けて具体的な課題と対策を考えみたらどうでしょう。身近に感じられると思います。
- ・一般男性の参加者が少ないと思いました。
- ・男女共同参画という言葉が堅く、重い気がします。もっとやわらかく認知しやすいネーミングを考えてもらいたいです。

町フェスタ

せるまちづくり～



男女共同参画ってどんなんこと?

フェスタ会場の受付ホールでは、質問コーナーを設けて参加者の意見を伺いました。参加者には、質問表の前に立ち、シールを貼るのにかなり迷っているかたの姿も見受けられました。

また、男性と女性の役割についての社会の慣習、年代や性別による偏見と理解の差、頭では理解している建前と本音とのギャップなど、参加者の揺れる心がうかがえました。



参加者の男女共同参画社会に対する認識と理解は相当に高まっていることがはっきりと出ており、大変興味深いものになりました。

パネリストのみならず参加者全員が参画者として、このフェスタをつくり、新しい出会い・ふれあいがありました。いきいき暮らせるまちづくりは、人と人との認め合い共同する中で出来ていくものだと再認識できる会となりました。

分野	こんなふうに思ったことはないですか？	思 う	思わぬ	どちらでもない
誕生 子生 ど・も成 の長	跡取りには男の子	5	25	21
	老後の世話は女の子	8	25	17
	女の子は優しく、男の子はたくましく	17	19	13
結婚 ・出産	結婚したら世帯主は夫	18	12	25
	女性は結婚・出産を機に退職はやむを得ない	0	39	14
	子どもは母親が育てるのが一番	25	16	14
職場 で	育児休業・介護休暇は女性のためのもの	2	37	17
	営業は男性、事務は女性	2	36	13
	女性は結婚を機に退職するから責任の軽い仕事に	0	39	13
学校 ・就職	文系科目は女性、理系科目は男性が得意	6	42	4
	スポーツは男性向き、女性向きがある。	25	23	5
	求人数に男女差がある	42	2	5
家庭 で	父親は一家の大黒柱として家庭を支える	37	12	4
	介護は妻や娘の役割	0	44	13
	料理や掃除などは女性向き	4	43	7
地域 で	男性が洗濯や買い物は格好悪い	1	50	4
	自治会役員は男性が務めるほうが信頼感がある	6	45	0
	地域の活動は、仕事をしていない高齢者や女性に任せる	0	43	9
	サークルに参加したいが女性中心で男性は参加しづらい	19	22	14

男女が働きやすい企業表彰

平成21年2月21日（土）に平成20年度の『男女が働きやすい企業表彰』が行なわれました。次世代育成支援対策や、ISO14001（環境マネジメントシステム）を取得したことで、社員をあげて環境教育などに取り組む姿勢が大きく評価され、（株）神戸商店が受賞されました。

三郷市では仕事と家庭の両立、長時間労働の解消、セクシャル・ハラスメント対策などすべての人に働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業・事業所を表彰しています。

今年度も募集中です。自薦・他薦を問わずご応募をお待ちしています。詳しくは総務課人権推進室まで。



(株) 神戸商店 代表取締役 神戸純さんと市長

みんながいきいき暮らせるまちづくり講演会

平成21年2月21日（土）商工会と共に開催

埼玉県ワークライフバランス水先案内人 渥美由喜（なおき）氏をお招きして、「自分らしいワークライフバランスを目指して」をテーマに講演を行いました。参加者からのアンケートでは、体験を交えたわかりやすい講演で身近に感じられた、仕事と生活の相乗効果はとても大切に思う、男女差別の実態を覆い隠す面もあるように感じるなどの意見をいただきました。

今年も講演会を予定しています。詳細は、広報みさと、HP等でお知らせしますので、皆様の参加をお待ちしています。



11月12日～11月25日「女性に対する暴力をなくす運動」

一人で悩まずに相談してください ～女性相談～

相談日 第1・2・3水曜日
相談時間 午前10時～午後3時
場所 市役所5階 502相談室
相談員 専門の女性心理カウンセラー
相談方法 面談または電話（予約制）
予約受付 総務課人権推進室

編集後記

フェスタでは、「男女共同参画」について、参加者が考え、意識し合えたらと思い、質問コーナーを設けてみました。

フェスタに参加できなかったかたは、どこにシールを貼りますか？

身近なことから見つめ直し、「男女共同参画」を考えるきっかけとなれば嬉しい限りです。

共にいきいき暮らせる社会をめざしましょう。

鳥山 待子 永瀬 順子
西脇 紀子 村岡 隆光

夫などからの暴力についての相談（県・警察）

- 婦人相談センターDV相談室
月～土 9:30～20:30 日・祝日 9:30～17:00
電話 048-863-6060
- With You さいたま 男女共同参画推進センター
月～土 10:00～20:30 電話 048-600-3800
- けいさつ総合相談センター
月～金 8:30～17:15
電話 048-822-9110又は#9110

華（名称）の由来

これから女性が、芯の強い、その中にも優しさ華やかさを忘れず、しなやかな生きかたをめざす願いをこめてつけられました。

〔一般公募〕

情報紙「華」や男女共同参画事業について、ご意見、ご感想をお寄せください。

企画編集／男女共同参画推進市民スタッフ

発行／三郷市 総務課人権推進室 〒341-8501 埼玉県三郷市花和田648-1

TEL 048-930-7751 FAX 048-953-1135