

会 議 要 旨 録

会議名	令和５年度 第１回三郷市男女共同参画審議会
開催日時	令和５年７月１０日（月） １３時３０分開会
開催場所	三郷市役所 本庁舎６階 第１委員会室
出席者名	中川会長、加藤副会長、駒井委員、相澤委員、渋谷委員、 （欠席：太田委員、石崎委員、閑田委員）
傍聴者	なし
事務局職員	平川総務部長、若林人権・男女共同参画課長、豊田主幹
１ 開会 （１）委嘱書交付式 ・委嘱書の交付 ・木津市長挨拶 （２）審議会会長及び副会長の互選 ・会長選出 中川 富保子 委員 ・副会長選出 加藤 妙和 委員 ２ 議題 （１）令和５年度版（令和４年度実施分）男女共同参画社会づくりに関する施策の実施状況について （２）令和５年度男女共同参画推進事業計画（案）について （３）その他 ３ 閉会	

発言者	議 題 ・ 発 言 ・ 結 果
会長	会議の成立について報告します。審議会は、委員の過半数の出席が要件となっております。本日は、委員５名出席ですので、会議の成立を報告させていただきます。 議事に入ります。 議題（１）について、事務局から説明をお願いします。
事務局	資料に基づいて説明
会長	質疑やご意見等伺いたいと思います。いかがでしょうか。
委員	関連する事業について、コロナ禍において、停滞していたものもあったと思いますが、令和４年度には実施できることにより、評価「Ａ」の割合が増えたことがよく分かりました。今後、さらなる推進に期待したいと思います。
委員	特に男性職員の育児休業取得については、大きく数値が上昇している。素晴らしいと思う。
事務局	男性職員の育児休業取得については、第５次みさと男女共同参画プラン策定時の専門部会において、若い世代の職員の意見を聞いたところ、男性職員も育児休業を取得したい希望はあるが、自分からは言い出しにくい、との意見があり、それを男女共同参画社会推進会議でも報告しました。また、職員対象の研修でも取り上げました。人事課におきましても、男性職員の育児休業取得に関して、促進する通知を出したり、職場環境の整え方や管理職の役割などのマニュアルを配布する等を行い、取得しやすい環境整備へ取り組んで参りました。例を挙げますと、所属長から育休取得対象の職員へ声をかけたり、休暇に向けての仕事の調整や復職しやすい環境整備等、それぞれの職場で取り組みました。
委員	育児休業の取得について、努力されていることに感心致しました。近隣の市など、他の市役所ではいかがでしょうか。同じように増えているのでしょうか。

事務局	全国的に増えているとは思いますが、詳細につきましては、調べて次回の審議会でご報告いたします。
会長	他にご質問等、ありますか。
委員	LGBTQ についての取り組みはいかがでしょうか。
事務局	人権担当のほうで取り組んでおります。 具体的には、申請書の性別欄について、法令等の決まりのあるもの以外につきましては、平成 29 年度に全庁的に削除いたしました。アンケート調査等の際は、選択肢に「答えたくない」という項目を設け、「男女」だけではない性別に配慮するようにしています。 また、人権セミナーにおきましては、PTA のかたを主な対象といたしまして、性の多様性について、当事者のかたを講師に迎えて講演会を開催いたしました。 パートナーシップ宣誓制度につきましては、令和 4 年 9 月から開始いたしまして、6 組の方が宣誓されております。
会長	ありがとうございます。 他に何かご意見ありますでしょうか。
委員	「A」評価が増えて、取り組みが進んでいることが素晴らしいと思います。 性の多様性について、情報紙を広報 2 月号が配られたときに見ていたのですが、忘れてしまっていたようで、今日改めて拝見して認識を改めました。こうやって何回も目にすることも大事だと思いました。 育児休業について、私事ですが、娘のところに孫が生まれて、私が仕事を休んで手伝いに行くものだと思っていたのですが、パパが育休を取ってくれました。上の子の時にはパパが育休を取らなかったのですが、二人目の今回は、上の子の世話もあることもあって育休を取ってくれたそうです。今回、パパが育休を取って、育児の大切さや大変さがわかってもらえたようで、夫婦で協力して育児しているようです。こういう家庭も増えているのかもしれない。
会長	ご夫婦で協力し合っているというのはいいことですね。ありがとうございました。 他にご質問等ございますか。
委員	女性相談について、目標値が現状値より高く設定されています。予約率が上がるという事は、悩んでいる人が多いということになり、いいことなのか、どこか矛盾するような感じもしますが、いかがでしょうか。

事務局	ご指摘のとおりでございます。女性相談の予約率につきまして、第5次プラン策定時から右肩下がりになっていました。本当に悩んでいる方が減っているのであればよいことなのですが、本当は必要なかたのところに情報が届いていないのであれば、伝わるように努力すべきことと思い、昨年度は、女性相談の空き状況をタイムリーにホームページへ記事を掲載したところ、予約率が上昇いたしました。今年度も予約状況等を確認しながら、相談窓口の情報発信に努めていきたいと思っております。
委員	今回は、審議会の公募の委員のかたがいなかったと思いますが、関係団体などに声をかけをすると応募者が増えるのではないのでしょうか
事務局	2年前の公募の際は、今回と同様の周知方法でも5名の応募がありました。せっかく応募していただきましたが、選考委員会の結果、3名のかたが落選となってしまいました。このように、多くの方にご応募いただけた際は、落選してしまう場合もございますので、その点も配慮しながら、これからも周知に努めて参りたいと思っております。
会長	他に質問等ありますでしょうか。 ないようでしたら委員の承認に移ります。議題（1）について、承認いただける方は拍手をお願いいたします。 （全員拍手） 拍手の承認をいただきました。 次に、議題（2）令和5年度男女共同参画推進事業計画（案）について、事務局から説明をお願いします。
事務局	資料に基づいて説明
会長	質疑やご意見等伺いたいと思っております。いかがでしょうか。 質問等ないようでしたら、委員の承認に移ります。 議題（2）令和5年度男女共同参画推進事業計画（案）について、承認いただける方は拍手をお願いいたします。 （全員拍手） 拍手の承認をいただきました。 次に、議題（3）につきまして、事務局から説明をお願いします。

事務局	第5次みさと男女共同参画プランの数値目標のうち、「男性職員の育児休業取得率」につきまして、大きく数値が上昇しており、政府目標の変更もあったこともあり、担当課から目標値の変更（目標値を令和7年度までに、「15%」から「85%以上（1週間以上）」へ変更）について提案がありましたのでご説明いたします。 資料に基づいて説明
会長	質疑やご意見等伺いたいと思います。いかがでしょうか。 質問等ないようでしたら、委員の承認に移ります。 議題（3）について、承認いただける方は拍手をお願いいたします。 （全員拍手） 拍手の承認をいただきました。 以上で審議を終了いたします。