

## 三郷市の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

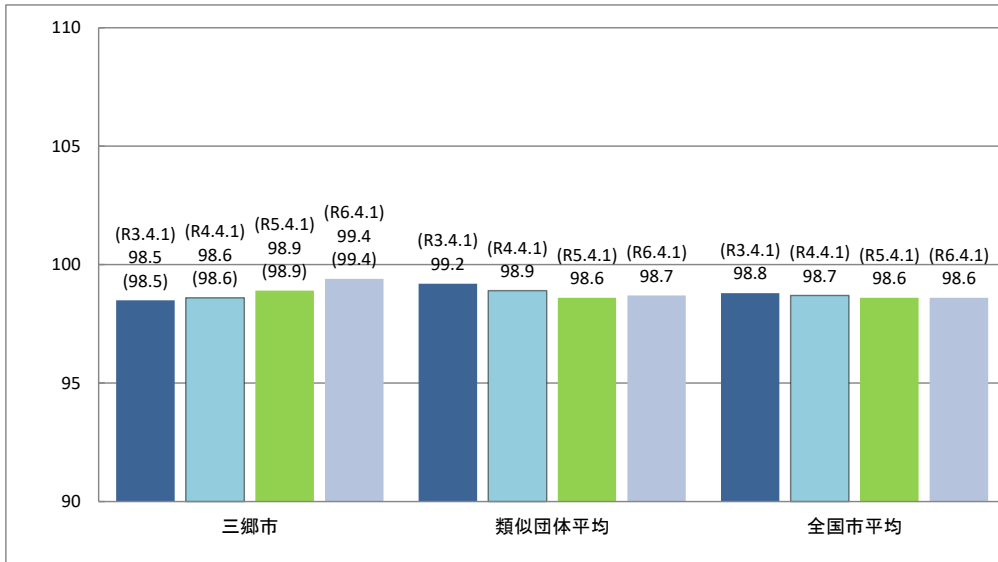
| 区 分   | 住民基本台帳人口<br>(令和6年1月1日) | 歳 出 額<br>A       | 実 質 収 支         | 人 件 費<br>B      | 人 件 費 率<br>B/A | (参考)<br>令和4年度の人件費率 |
|-------|------------------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------------|
| 令和5年度 | 人<br>141,942           | 千円<br>58,894,048 | 千円<br>4,355,594 | 千円<br>8,074,791 | %<br>13.7      | %<br>13.6          |

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分   | 職員数<br>A | 給 与 費           |               |                 |                 | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|----------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------------|
|       |          | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当         | 計 B             |                  |                        |
| 令和5年度 | 人<br>891 | 千円<br>3,039,779 | 千円<br>708,927 | 千円<br>1,234,157 | 千円<br>4,982,863 | 千円<br>5,592      | 千円<br>6,361            |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数については、は、令和5年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含まない。  
3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給割合を用いて補正したラスパイレス指数。  
(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給割合) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給割合) により算出。)  
3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。  
4 ラスパイレス指数（地域手当補正後ラスパイレス指数を含む）の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

※職員の給与については、民間準拠を基本とする人事院勧告に基づいて、水準の適正化を図ることとしており、今後も、人事院勧告に準拠することを基本に社会経済情勢の変化や他の地方公共団体の動向等を考慮しつつ、引き続き適正な給与水準を維持できるよう努めていく。

#### (4) 給与改定の状況

人事委員会を設置していないため、公表しておりません。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[ 実施 ] 未実施

##### 実施内容

(給料表の改定時期)  
平成28年4月1日  
(内容)  
行政職給料表について、国の見直し内容に準じた改定。激変緩和のため3年間（平成31年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。他の給料表については、行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施

##### ②地域手当の見直し

(支給割合)  
国基準6%に対し、三郷市においても6%を支給

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和6年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 三郷市  | 40.2 歳 | 306,020 円 | 371,983 円 | 349,579 円          |
| 埼玉県  | 42.4 歳 | 321,156 円 | 410,148 円 | 362,985 円          |
| 国    | 42.1 歳 | 323,823 円 | —         | 405,378 円          |
| 類似団体 | 42.1 歳 | 316,955 円 | 406,373 円 | 367,288 円          |

#### ②技能労務職

| 区分   | 公務員  |          |               |                    |                     | 民間   |               | 参考   |
|------|------|----------|---------------|--------------------|---------------------|------|---------------|------|
|      | 平均年齢 | 平均給料月額   | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種     | 平均年齢 | 平均給与月額<br>(B) | A/B  |
| 三郷市  | 49.2 | 295,227円 | 344,551円      | 329,827円           | —                   | —    | —             | —    |
| 校務員  | 62.6 | 256,200円 | 273,600円      | 271,600円           | ※に分類されない「通称・通称・通称等」 | 49.1 | 244,800円      | 1.12 |
| 埼玉県  | 53.9 | 308,506円 | 363,394円      | 339,367円           | —                   | —    | —             | —    |
| 国    | 51.2 | 288,144円 | —             | 330,553円           | —                   | —    | —             | —    |
| 類似団体 | 53.0 | 316,762円 | 372,923円      | 354,212円           | —                   | —    | —             | —    |

| 区分  | 参考            |            |      |
|-----|---------------|------------|------|
|     | 年収ベース（試算値）の比較 |            |      |
|     | 公務員 (C)       | 民間 (D)     | C/D  |
| 三郷市 | —             | —          | —    |
| 校務員 | 3,921,400円    | 3,297,300円 | 1.19 |

- ※ 民間データは、賃金構造統計調査において公表されているデータを使用している。（令和3年～令和5年の3ヶ年平均）  
 ※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。  
 ※ 年収ベースの「公務員 (C)」及び「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

### (2) 職員の初任給の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分   |       | 三郷市       | 埼玉県       | 国         |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 202,400 円 | 205,579 円 | 196,200 円 |
|       | 高 校 卒 | 176,100 円 | 173,584 円 | 166,600 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 171,400 円 | 176,428 円 | —         |

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和6年4月1日現在）

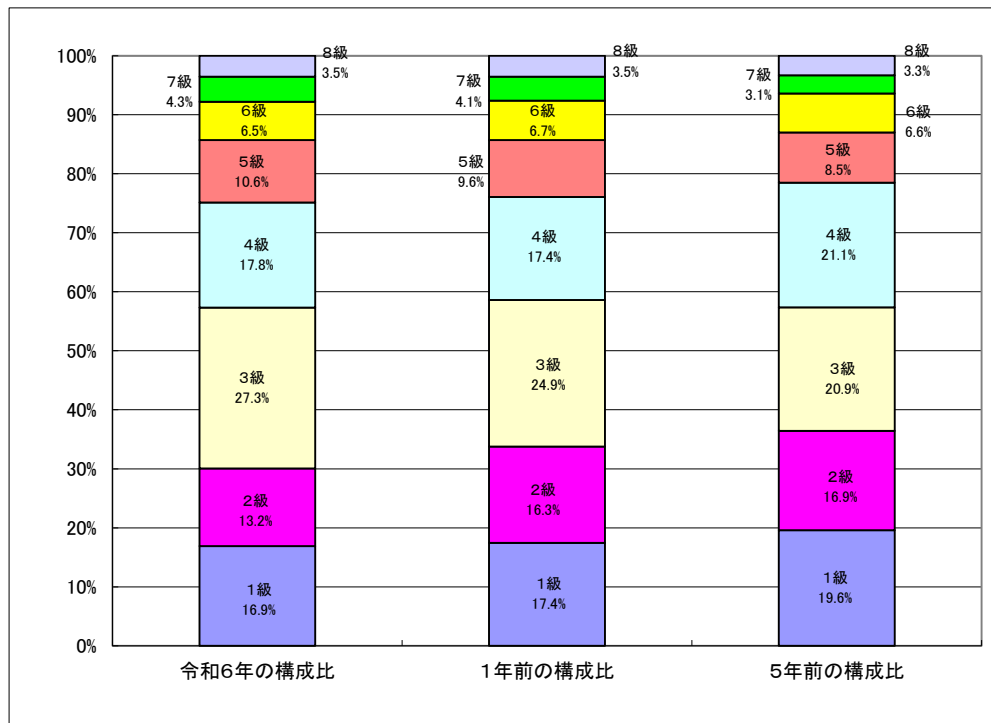
| 区 分   |       | 10年以上15年未満 | 15年以上20年未満 | 20年以上25年未満 | 25年以上30年未満 |
|-------|-------|------------|------------|------------|------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 278,821円   | 318,617円   | 356,654円   | 393,180円   |
|       | 高 校 卒 | 238,583円   | 260,900円   | 341,200円   | 376,500円   |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | -          | 259,500円   | -          | 305,650円   |
|       | 中 学 卒 | -          | -          | -          | 308,800円   |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

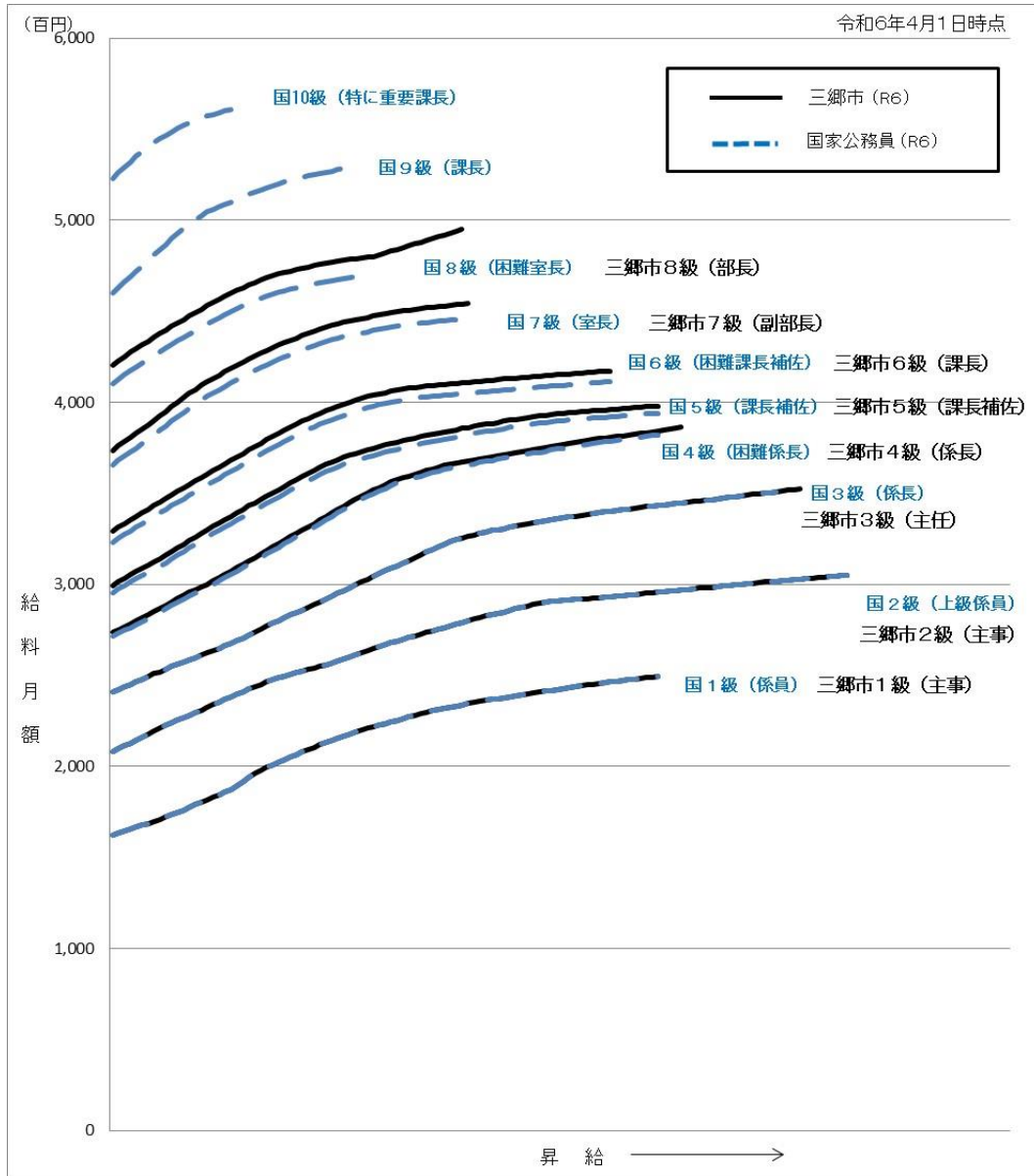
#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容                  | 職員数   | 構成比   | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|---------------------------|-------|-------|----------|-----------|
| 1 級 | 定型的な業務を行う職務               | 91 人  | 16.9% | 162,100  | 249,400   |
| 2 級 | 相当高度の知識又は経験が必要とする業務を行う職務  | 71 人  | 13.2% | 208,000  | 305,200   |
| 3 級 | 特に高度の知識又は経験が必要とする業務を行う職務  | 147 人 | 27.3% | 240,900  | 352,700   |
| 4 級 | 本庁の係長の職務又はこれに相当する職務       | 96 人  | 17.8% | 273,600  | 386,500   |
| 5 級 | 本庁の室長及び課長補佐の職務又はこれに相当する職務 | 57 人  | 10.6% | 299,400  | 398,000   |
| 6 級 | 本庁の課長の職務又はこれに相当する職務       | 35 人  | 6.5%  | 329,100  | 417,300   |
| 7 級 | 本庁の副部長の職務又はこれに相当する職務      | 23 人  | 4.3%  | 373,500  | 454,200   |
| 8 級 | 本庁の部長の職務又はこれに相当する職務       | 19 人  | 3.5%  | 420,300  | 495,000   |

- (注) 1 三郷市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和6年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（三郷市）

| 令和6年度中における運用    | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|-----------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ. 人事評価を活用している  |         |           |         |           |
| 活用している昇給区分      | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分     | ○       |           | ○       |           |
| 上位、標準の区分        |         |           |         |           |
| 標準、下位の区分        |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ(一律)     |         | ○         |         | ○         |
| ロ. 人事評価を活用していない |         |           |         |           |
| 活用予定時期          |         |           |         |           |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 三郷市                                                                       | 埼玉県                                                                       | 国                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(令和5年度)<br>1,385 千円                                             | 1人当たり平均支給額(令和5年度)<br>1,707 千円                                             | —                                                                         |
| (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>( 1.375 )月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 0.975 )月分 | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>( 1.375 )月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 0.975 )月分 | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>( 1.375 )月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 0.975 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%                            | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%、管理職加算 15～25%               | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%、管理職加算 10～25%               |

(注) ( )内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（三郷市）

| 令和6年度中における運用    | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  |          |            |          |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    | ○        |            | ○        |            |
| 上位、標準の成績率       |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ(一律)    |          | ○          |          | ○          |
| ロ. 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |          |            |          |            |

(2) 退職手当 (令和6年4月1日現在)

| 三郷市        |                          |              | 国        |                          |              |
|------------|--------------------------|--------------|----------|--------------------------|--------------|
| (支給率)      | 自己都合                     | 応募認定・定年      | (支給率)    | 自己都合                     | 応募認定・定年      |
| 勤続20年      | 19.6695 月分               | 24.586875 月分 | 勤続20年    | 19.6695 月分               | 24.586875 月分 |
| 勤続25年      | 28.0395 月分               | 33.27075 月分  | 勤続25年    | 28.0395 月分               | 33.27075 月分  |
| 勤続35年      | 39.7575 月分               | 47.709 月分    | 勤続35年    | 39.7575 月分               | 47.709 月分    |
| 最高限度       | 47.709 月分                | 47.709 月分    | 最高限度     | 47.709 月分                | 47.709 月分    |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置<br>(2～45%加算) |              | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置<br>(2～45%加算) |              |
| 1人当たり平均支給額 | 2,893 千円                 | 22,902 千円    |          |                          |              |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和6年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引き上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

(3) 地域手当

(令和6年4月1日現在)

|                          |     |         |            |
|--------------------------|-----|---------|------------|
| 支給実績(令和5年度決算)            |     |         | 186,353 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) |     |         | 209 千円     |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率)  |
| 市内全城                     | 6 % | 全職員     | 6 %        |

(4) 特殊勤務手当 (令和6年4月1日現在)

|                          |             |                                                     |                           |
|--------------------------|-------------|-----------------------------------------------------|---------------------------|
| 支給実績(令和5年度決算)            |             | 7,044 千円                                            |                           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) |             | 55,465 円                                            |                           |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和5年度) |             | 13.0 %                                              |                           |
| 手当の種類(手当数)               |             |                                                     |                           |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員    | 主な支給対象業務                                            | 左記職員に対する支給単価              |
| 行旅死亡人取扱手当                | 対象業務に従事した職員 | 行旅死亡人の取扱いをしたとき                                      | 1件につき3,500円               |
| 感染症防疫作業手当                | 対象業務に従事した職員 | 感染症に関する防疫作業をしたとき                                    | 1件につき 400円                |
| 感染症防疫作業手当(特例)            | 対象業務に従事した職員 | 新型コロナウイルス感染症から人の生命及び健康を保護するために緊急に行われる措置に係る作業に従事したとき | 1件につき 1,500円<br>又は 4,000円 |
| 水火災等出動手当                 | 消防職員        | 水火災等のために出動したとき                                      | 1件につき 300円                |
| 救急出動手当                   | 消防職員        | 救急業務に従事したとき                                         | 1件につき 180円                |
| 救急救命士手当                  | 消防職員        | 救急救命処置を実施したとき                                       | 1件につき 300円                |
| 潜水手当                     | 消防職員        | 潜水業務に従事したとき                                         | 1件につき1,000円               |
| 緊急消防援助隊出動手当              | 消防職員        | 緊急消防援助隊の出動隊で派遣隊員として従事したとき                           | 1日につき3,000円               |

(5) 時間外勤務手当

|                        |            |
|------------------------|------------|
| 支給実績(令和5年度決算)          | 158,302 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) | 317 千円     |
| 支給実績(令和4年度決算)          | 178,672 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) | 338 千円     |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数

(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (令和6年4月1日現在)

| 手 当 名  | 内容及び支給単価                                                       | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                               | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|--------|----------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当   | 扶養親族のある職員に支給<br>配偶者6,500円等                                     | 異        | 8級の職員に配偶者に係る扶養手当を支給している                  | 65,090 千円         | 221,395 円                        |
| 住居手当   | 借家等居住者<br>家賃に応じて月額最高28,000円                                    | 同        |                                          | 72,012 千円         | 341,289 円                        |
| 通勤手当   | ①交通機関(電車等)利用者<br>運賃相当額(原則6月定期券価格)<br>②交通用具(自動車等)利用者<br>距離に応じた額 | 異        | 三郷市では、特急列車の特別料金及び高速道路の通行料の1/2を支給することができる | 65,678 千円         | 85,742 円                         |
| 管理職手当  | 職位により支給額が異なり<br>35,000円から82,000円支給                             | 異        | 国は、俸給の特別調整額として支給                         | 109,159 千円        | 627,351 円                        |
| 休日勤務手当 | 勤務1時間当たりの給与額<br>×135/100                                       | 同        |                                          | 37,330 千円         | 74,810 円                         |

5 特別職の報酬等の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区 分     |              | 給 料                                                                | 月 額                | 等         |
|---------|--------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|
| 給 料     | 市 長          | 855,000 円                                                          | (参考)類似団体における最高/最低額 |           |
|         | ( 副 市 長      | 950,000 円 )                                                        | 1,030,000 円/       | 686,000 円 |
|         | 750,500 円    | 880,000 円/                                                         | 680,000 円          |           |
|         | ( 議 員        | 790,000 円 )                                                        |                    |           |
| 報 酬     | 議 長          | 490,000 円                                                          | 760,000 円/         | 450,000 円 |
|         | 副 議 長        | 450,000 円                                                          | 670,000 円/         | 400,000 円 |
|         | 議 員          | 430,000 円                                                          | 620,000 円/         | 377,000 円 |
| 期 末 手 当 | 市 長          | (令和5年度支給割合)                                                        |                    |           |
|         | 副 市 長        | 4.50                                                               | 月分                 |           |
|         | 議 長          | (令和5年度支給割合)                                                        |                    |           |
|         | 副 議 長<br>議 員 | 4.50                                                               | 月分                 |           |
| 退 職 手 当 | 市 長          | (算定方式)                                                             | (1期の手当額)           | (支給時期)    |
|         | 副 市 長        | 95万円×在職月数×0.35                                                     | 18,354,000円        | 任期ごと      |
|         |              | 79万円×在職月数×0.21                                                     | 9,157,680円         | 任期ごと      |
|         | 備 考          | 当分の間、計算した額に115/100を乗じて得た額を支給する。<br>(埼玉県市町村職員退職手当組合退職手当支給条例 附則第26項) |                    |           |

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
2 期末手当について、市長10%、副市長5%の減額を行っている。  
3 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

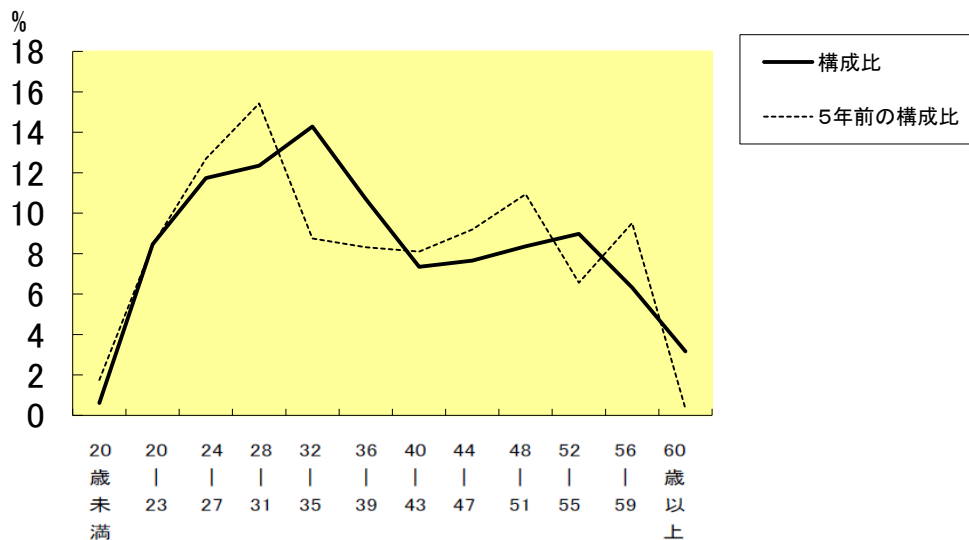
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 区 分<br>部 門 |        |                  | 職 員 数            |            | 対前年<br>増減数                                                 | 主な増減理由                                                                                                                              |
|------------|--------|------------------|------------------|------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |        |                  | 令和5年             | 令和6年       |                                                            |                                                                                                                                     |
| 普通会計部門     | 一般行政部門 | 議会               | 8                | 8          | 0                                                          | 総務 総務一般業務の体制強化による増員<br>税務 税務業務の効率化による減員<br>民生 福祉事務所の体制強化による増員<br>衛生 保健センター業務の効率化による減員<br>農水 農業一般業務の効率化による減員<br>土木 都市計画一般業務の効率化による減員 |
|            |        | 総務               | 182              | 184        | 2                                                          |                                                                                                                                     |
|            |        | 税務               | 63               | 62         | ▲1                                                         |                                                                                                                                     |
|            |        | 民生               | 241              | 255        | 14                                                         |                                                                                                                                     |
|            |        | 衛生               | 49               | 41         | ▲8                                                         |                                                                                                                                     |
|            |        | 労働               | 1                | 1          | 0                                                          |                                                                                                                                     |
|            |        | 農水               | 10               | 9          | ▲1                                                         |                                                                                                                                     |
|            |        | 商工               | 7                | 7          | 0                                                          |                                                                                                                                     |
|            |        | 土木               | 82               | 81         | ▲1                                                         |                                                                                                                                     |
|            |        | 計                | 643              | 648        | 5                                                          | <参考><br>人口1万人当たり職員数 45.65 人<br>(類似団体の人口1万人当たりの職員数 48.35 人)                                                                          |
|            | 教育部門   | 82               | 84               | 2          | 教育 保健体育一般業務の体制強化による増員                                      |                                                                                                                                     |
|            | 消防部門   | 166              | 167              | 1          | 消防 消防業務の体制強化による増員                                          |                                                                                                                                     |
|            | 小 計    | 248              | 251              | 3          | <参考><br>人口1万人当たり職員数 63.34 人<br>(類似団体の人口1万人当たりの職員数 62.69 人) |                                                                                                                                     |
| 公営企業部門     | 水道     | 28               | 27               | ▲1         | 水道 水道業務の効率化による減員                                           |                                                                                                                                     |
|            | 下水道    | 17               | 16               | ▲1         | 下水道 下水道業務の欠員不補充による減員                                       |                                                                                                                                     |
|            | その他    | 37               | 38               | 1          | その他 埼玉県後期高齢者医療広域連合への派遣による増員                                |                                                                                                                                     |
|            | 小 計    | 82               | 81               | ▲1         |                                                            |                                                                                                                                     |
| 合計         |        | 973<br>[ 1,049 ] | 980<br>[ 1,049 ] | 7<br>[ 0 ] | <参考><br>人口1万人当たり職員数 69.04 人                                |                                                                                                                                     |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条約定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (令和6年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳<br>未満 | 20歳<br>23歳 | 24歳<br>27歳 | 28歳<br>31歳 | 32歳<br>35歳 | 36歳<br>39歳 | 40歳<br>43歳 | 44歳<br>47歳 | 48歳<br>51歳 | 52歳<br>55歳 | 56歳<br>59歳 | 60歳<br>以上 | 計        |
|-----|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|----------|
| 職員数 | 6<br>人    | 83<br>人    | 115<br>人   | 121<br>人   | 140<br>人   | 105<br>人   | 72<br>人    | 75<br>人    | 82<br>人    | 88<br>人    | 62<br>人    | 31<br>人   | 980<br>人 |



### (3) 職員数の推移

(各年4月1日現在)

| 区 分<br>部 門 |     | 平成31年 | 令和2年 | 令和3年 | 令和4年 | 令和5年 | 令和6年 | 過去5年間 |        |
|------------|-----|-------|------|------|------|------|------|-------|--------|
|            |     |       |      |      |      |      |      | 増減数   | 増減率(%) |
| 一般行政       | 職員数 | 598   | 627  | 645  | 640  | 643  | 648  | 50    | 8.4    |
| 教 育        | 職員数 | 82    | 77   | 82   | 80   | 82   | 84   | 2     | 2.4    |
| 消 防        | 職員数 | 165   | 165  | 163  | 164  | 166  | 167  | 2     | 1.2    |
| 公営企業等      | 職員数 | 69    | 77   | 76   | 79   | 82   | 81   | 12    | 17.4   |
| 計          | 職員数 | 914   | 946  | 966  | 963  | 973  | 980  | 66    | 7.2    |

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ①職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分   | 総費用             | 純損益又は実質<br>収支  | 職員給与費         | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和4年度の総費用に占める<br>職員給与費比率 |
|-------|-----------------|----------------|---------------|---------------------------|----------------------------------|
|       | A               |                | B             |                           |                                  |
| 令和5年度 | 2,307,205<br>千円 | △ 42,368<br>千円 | 173,240<br>千円 | 7.5<br>%                  | 7.2<br>%                         |

| 区 分   | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |              |               | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考) 団体平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|----------|---------------|--------------|--------------|---------------|------------------|-----------------------|
|       |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B           |                  |                       |
| 令和5年度 | 28<br>人  | 107,715<br>千円 | 30,194<br>千円 | 30,227<br>千円 | 168,136<br>千円 | 6,004<br>千円      | 6,118<br>千円           |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、令和6年3月31日現在の人数である。また、再任用職員(短時間勤務)を含まない。  
3 職員数及び給与費については、暫定再任用職員(短時間勤務)の給与費が含まれている。

#### ②職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(令和6年4月1日現在)

| 区 分  | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|------|--------|-----------|-----------|
| 三郷市  | 44.2 歳 | 343,167 円 | 591,567 円 |
| 団体平均 | 45.8 歳 | 337,221 円 | 508,691 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 三郷市                               |              | 団体平均                     |          |
|-----------------------------------|--------------|--------------------------|----------|
| 1人当たり平均支給額(令和5年度)                 |              | 1人当たり平均支給額(令和5年度)        |          |
| 1,042 千円                          |              | 1,506 千円                 |          |
| (令和5年度支給割合)                       |              | (令和5年度支給割合)              |          |
| 期末手当                              | 勤勉手当         | 期末手当                     | 勤勉手当     |
| 2.45 月分                           | 2.05 月分      | - 月分                     | - 月分     |
| ( 1.375 ) 月分                      | ( 0.975 ) 月分 | ( - ) 月分                 | ( - ) 月分 |
| (加算措置の状況)                         |              | (加算措置の状況)                |          |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5~20% |              | 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>- |          |

(注) ( )内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

##### イ 退職手当(令和6年4月1日現在)

| 三郷市        |                          |             | 団体平均       |           |         |
|------------|--------------------------|-------------|------------|-----------|---------|
| (支給率)      | 自己都合                     | 応募認定・定年     | (支給率)      | 自己都合      | 応募認定・定年 |
| 勤続20年      | 19.6695 月分               | 24.58688 月分 | 勤続20年      | - 月分      | - 月分    |
| 勤続25年      | 28.0395 月分               | 33.27075 月分 | 勤続25年      | - 月分      | - 月分    |
| 勤続35年      | 39.7575 月分               | 47.709 月分   | 勤続35年      | - 月分      | - 月分    |
| 最高限度額      | 47.709 月分                | 47.709 月分   | 最高限度額      | - 月分      | - 月分    |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置<br>(2~45%加算) |             | その他の加算措置   | -         |         |
| 1人当たり平均支給額 | - 千円                     |             | 1人当たり平均支給額 | 11,058 千円 |         |

- (注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和6年度に退職した職員に支給された平均額である。  
2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引き上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

|                          |      |         |                |
|--------------------------|------|---------|----------------|
| 支給実績(令和5年度決算)            |      |         | 6,546 千円       |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) |      |         | 226 千円         |
| 支給対象地域                   | 支給割合 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給割合) |
| 市内全域                     | 6 %  | 全職員     | 6 %            |

エ 時間外勤務手当

|                        |          |
|------------------------|----------|
| 支給実績(令和5年度決算)          | 2,071 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) | 90 千円    |
| 支給実績(令和4年度決算)          | 1,692 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) | 77 千円    |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

- 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当(令和6年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価                                                       | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職<br>の制度と異なる<br>内容 | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|-------|----------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当  | 扶養親族のある職員に支給<br>配偶者6,500円等                                     | 同                    |                        | 1,410 千円          | 156,667 円                        |
| 住居手当  | ①借家等居住者<br>家賃に応じて月額最高28,000円                                   | 同                    |                        | 1,491 千円          | 149,100 円                        |
| 通勤手当  | ①交通機関(電車等)利用者<br>運賃相当額(原則6月定期券価格)<br>②交通用具(自動車等)利用者<br>距離に応じた額 | 同                    |                        | 2,695 千円          | 112,272 円                        |
| 管理職手当 | 職位により支給額が異なり<br>35,000円から82,000円支給                             | 同                    |                        | 4,092 千円          | 682,000 円                        |